

|                    |   |      |         |
|--------------------|---|------|---------|
| Nivel de evidencia | 4 | Fase | Impacto |
|--------------------|---|------|---------|

|        |                    |            |                                       |
|--------|--------------------|------------|---------------------------------------|
| Ámbito | Derechos laborales | Sub-ámbito | Condiciones y oportunidades laborales |
|--------|--------------------|------------|---------------------------------------|

|           |                                               |    |                  |
|-----------|-----------------------------------------------|----|------------------|
| Indicador | Facilidades para responsabilidades familiares | Id | S-FR-Nivel-4-001 |
|-----------|-----------------------------------------------|----|------------------|

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Descripción | Permite conocer si la entidad da seguimiento sistemático a las facilidades otorgadas para apoyar las responsabilidades familiares de las personas colaboradoras, cuenta con métricas comparables en el tiempo (mínimo dos periodos anuales) y utiliza la información para fortalecer políticas de conciliación laboral. |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|         |                                                                                                             |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Métrica | <i>Porcentaje de personas colaboradoras que tienen acceso a facilidades de conciliación trabajo-familia</i> |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|            |                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Definición | Proporción de personas colaboradoras que cuentan con acceso a algún beneficio o facilidad relacionada con la conciliación laboral y familiar (por ejemplo: horarios flexibles, permisos familiares, teletrabajo, apoyos parentales u otros). |
| Fórmula    | $\frac{\# \text{ personas colaboradoras con acceso a facilidades}}{\text{Total de personas colaboradoras}} \times 100$                                                                                                                       |
| Nota:      | Esta métrica permite identificar el alcance de las políticas o beneficios de conciliación dentro de la organización.                                                                                                                         |

|                                                                                                                                |                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Unidad de medida                                                                                                               | Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales) |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.</li> </ul> |                                               |

|                                                                                                                               |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Responsable de la medición                                                                                                    |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.</li> </ul> |  |

|                                                                                                                    |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Meta del periodo                                                                                                   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.</li> </ul> |  |

|                                                                                                                                                                                            |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Histórico                                                                                                                                                                                  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.</li> </ul> |  |

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

|                    |  |  |  |      |            |
|--------------------|--|--|--|------|------------|
| Fecha de medición  |  |  |  |      |            |
| Medición (métrica) |  |  |  | Meta | Comentario |

|                                                                                                             |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| <i>Porcentaje de personas colaboradoras que tienen acceso a facilidades de conciliación trabajo–familia</i> |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

|                |                                                                                                                 |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Métrica</b> | <i>Número de beneficios o facilidades laborales relacionadas con responsabilidades familiares implementados</i> |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                   |                                                                                                                                                        |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Definición</b> | Cantidad de programas, políticas o beneficios vigentes que apoyan a las personas colaboradoras en el cumplimiento de sus responsabilidades familiares. |
| <b>Fórmula</b>    | $\sum \text{Beneficios o facilidades vigentes}$                                                                                                        |
| <b>Nota:</b>      | Esta métrica permite evaluar el compromiso organizacional con la conciliación trabajo–familia.                                                         |

|                         |                  |
|-------------------------|------------------|
| <b>Unidad de medida</b> | Número absoluto. |
|-------------------------|------------------|

- Anual.

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Responsable de la medición</b> |  |
|-----------------------------------|--|

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Meta del periodo</b> |  |
|-------------------------|--|

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Histórico</b> |  |
|------------------|--|

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

| Fecha de medición                                                                                               |  |  |  |      |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|------|------------|
| Medición (métrica)                                                                                              |  |  |  | Meta | Comentario |
| <i>Número de beneficios o facilidades laborales relacionadas con responsabilidades familiares implementados</i> |  |  |  |      |            |

|                |                                                               |
|----------------|---------------------------------------------------------------|
| <b>Métrica</b> | <i>Número de solicitudes de permisos familiares otorgados</i> |
|----------------|---------------------------------------------------------------|

|                   |                                                                                                                                     |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Definición</b> | Cantidad de solicitudes de permisos relacionados con responsabilidades familiares que fueron aprobadas durante el periodo evaluado. |
| <b>Fórmula</b>    | $\sum \text{Solicitudes permitidas}$                                                                                                |
| <b>Nota:</b>      | Permite medir la aplicación de los permisos.                                                                                        |

|                 |                |
|-----------------|----------------|
| Unidad de media | Número entero. |
|-----------------|----------------|

- Anual

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Responsable de la medición |  |
|----------------------------|--|

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

|                  |  |
|------------------|--|
| Meta del periodo |  |
|------------------|--|

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

|           |  |
|-----------|--|
| Histórico |  |
|-----------|--|

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

| Fecha de medición                                      |  |  |  |      |            |
|--------------------------------------------------------|--|--|--|------|------------|
| Medición (métrica)                                     |  |  |  | Meta | Comentario |
| Número de solicitudes de permisos familiares otorgados |  |  |  |      |            |